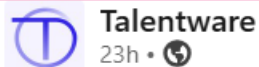




LIBERA IL CORAGGIO
#FeelBrave

Talentware



Talentware

23h • 🌐

+ Segui

📍 *Tre giorni in Sardegna che hanno lasciato il segno.*

📍 Al VOI Tanka Village, [HRC Community - MyHRGoal](#) ha riunito la community HR per l'**HRC Meeting** 2026: un'occasione per incontrarsi, confrontarsi e guardare al futuro del lavoro da prospettive diverse.

💬 Il tema del coraggio era ovunque: nei dialoghi a bordo piscina, nei pranzi che si allungavano, nelle attività condivise e negli scambi tra professionisti che ogni giorno guidano il cambiamento nelle organizzazioni.

💡 **#FeelBrave** non era un tema. Era una presenza.

"Quanto siamo disposti a cambiare, davvero, prima che qualcuno ce lo chieda?"

È una domanda che in Talentware conosciamo bene, perché è la stessa che guida il nostro lavoro ogni giorno: aiutare le organizzazioni a capire dove sono, cosa manca e dove possono andare, prima che sia il cambiamento a imporre la direzione.

👉 Talentware era lì come partner ufficiale, accanto ad alcuni dei Direttori HR più influenti del panorama italiano.

🔥 Da certi eventi non si torna semplicemente con nuovi contatti o nuove idee. Si torna con una prospettiva diversa.

[#FeelBrave](#) [#HRCMeeting](#) [#Talentware](#) [#HR](#) [#Leadership](#) [#FutureOfWork](#)



nCore HR



nCore HR
2g • 🌐

+ Segui

📍 Three days in Sardinia talking about courage and people.

At HRC Meeting 2026, the [#FeelBrave](#) theme put a simple question in front of us: what takes courage, today, in the HR world?

Together with our CEO & Co-Founder [Enrico](#) and our CCO [Silvia](#), we're taking home that the hardest courage is the everyday kind: rethinking your processes before you're forced to and putting people before technology.

This is exactly the direction we believe in. A smarter, more connected recruiting, where AI doesn't replace human judgment but brings it closer to people.

Thanks to the [HRC Community - MyHRGoal](#) and to everyone we connected with over these days.

Challenge accepted! 🙌

[#nCoreHR](#) [#HRCmeeting](#) [#RecruitingAutomation](#) [#hrtech](#) [#recruiting](#) [#talentacquisition](#) [#AIRecruiting](#) [#futureofwork](#)

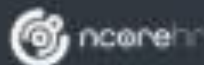
Mostra traduzione

News from HRC Meeting 2026 | C - 7 pagine

HRC Meeting

June 12-14 | VOI Tanka Village | Cagliari

Three days to slow down, connect and nurture the courage of being relationship.



KARL STORZ



Veronica Occhiuto  • 2°

HR Business & People Partner | Performance & Talent Management | HR ...

7h • 

+ Segui

Tre giorni intensi, di quelli che ti lasciano le sinapsi in fiamme e la rubrica che scoppia di nuovi contatti.

All'ultimo meeting di [HRC Community - MyHRGoal](#) abbiamo parlato di coraggio. Ma dimenticatevi la solita retorica: solo autenticità e la forza di chi non smette mai di andare avanti. Mi porto a casa tante idee, nuove connessioni e una copia autografata de "Il signore delle menti" del grande Paolo Borzacchiello (sì, ho ceduto totalmente al momento fan! 😊).

In più, è stato un piacere immenso ritrovare gli amici di [l'mPossible®](#) e la loro splendida energia!

Grazie a tutti per questo scambio. Pronta a tradurre tutta questa energia in azioni concrete. Ovviamente, con molto, moltissimo coraggio!



43



2



2



Speexx

Sempre una bellissima esperienza ispirazionale e di crescita l'annuale [#HRCMeeting](#).

Un viaggio per me iniziato cinque anni fa insieme alla [HRC Community - MyHRGoal](#)...ogni anno una tappa, uno stop di riflessione ed esperienza condivisa: insieme+inclusivi, equilibrio, energia.

[#FeelBrave](#) Libera il coraggio questo il tema per il 2026.

Sette livelli di coraggio affrontati attraverso le voci e le storie di protagonisti d'eccezione.

Il coraggio dell'altrove, di cambiare rotta, di essere uniti, di non voltarsi, di ciò che conta, dell'empatia, il coraggio nella consapevolezza.

Un invito a spostare lo sguardo verso culture diverse dove il coraggio è una scelta complessa tra desiderio di vita e possibilità di perderla o verso luoghi di guerra dove il coraggio è una condizione quotidiana e il coraggio non può che essere fedeltà a ciò a cui si crede.

Un'ulteriore riflessione che mi porto a casa è provare a scegliere di praticare il coraggio come metodo per uscire dalla comodità.
La comodità come vero contrario del coraggio.

Nella sessione di yoga e respiro in fondo abbiamo visto come anche solo sostenere lo sguardo di un estraneo per dieci minuti è una piccola pratica di coraggio.

Grazie a [Speexx](#) per la bella opportunità e alla mia insostituibile compagna di viaggio [Clara Canevari](#). [Marco Gallo](#) [Guido Ciancio](#) [Simona Cataldi](#) [Flaminia Caminada](#)



XMetaReal

#HRCMeeting2026 ha portato l'attenzione sulla tematica del **#coraggio**, spiegandoci che il suo contrario non è la paura, ma la comodità!

Abbiamo ascoltato le testimonianze di tanti ospiti e attraverso i loro racconti il coraggio ci è stato descritto in modi diversi, toccando esperienze di vita ed emozioni differenti.

Con campioni, atleti e performer abbiamo sperimentato in prima persona il coraggio, la forza, la resilienza, la volontà di metterci in gioco e dare il massimo per noi stessi e per il team.

Abbiamo compreso come il coraggio sia fatto di scelte quotidiane, di piccole decisioni che ogni giorno ci orientano e definiscono le persone che siamo.

Proprio su questo vorrei soffermarmi, all'HRCMeeting erano presenti 400 HR leader, manager che ogni giorno si siedono in tailleur o giacca e cravatta dietro le scrivanie dei loro uffici per coordinare team e dipendenti.

Al VOI Tanka Village di Villasimius però non ho incontrato solo job title e ruoli altisonanti, ho conosciuto persone, persone fatte di storie, di esperienze, di passione nel raccontare del proprio lavoro, di capacità di ascolto degli altri, di sorrisi, di voglia di sporcarsi le mani in campo e dare il proprio meglio.

Ci siamo messi in discussione, lasciando da parte le nostre certezze per dare spazio a qualcosa di nuovo, alla possibilità di evolverci, di attraversare i cambiamenti e tornare poi nelle nostre aziende a mettere in pratica ogni giorno la possibilità di trasformarci e migliorarci con coraggio.

Grazie infinite a **HRC Community - MyHRGoal** per l'organizzazione e la gestione di questo incredibile evento.

Grazie di cuore anche a **XMetaReal** che mi ha dato l'opportunità di entrare a far parte di questa bellissima community HR.



INAZ

In campo con la Human Energy

Anche quest'anno abbiamo partecipato all'HRC Meeting, un appuntamento che continua a essere un'importante occasione di confronto, relazione e crescita all'interno della community HR.

Per questa edizione abbiamo scelto di sostenere e sponsorizzare l'attività Volley, uno sport che rappresenta perfettamente alcuni dei valori in cui crediamo ogni giorno: collaborazione, fiducia reciproca e capacità di costruire risultati insieme.

Un grazie speciale alle nostre colleghe [Annarita Roberti](#) e [Gaia Fortino](#) per aver rappresentato Inaz durante questa esperienza.

Il tema del coraggio, al centro dell'edizione di quest'anno, ci ha portato a riflettere su una delle sfide più attuali: governare l'innovazione tecnologica senza perdere di vista il valore delle persone.

In Inaz crediamo che l'Intelligenza Artificiale debba essere un acceleratore delle capacità umane e non un sostituto. Per questo adottiamo un approccio Human in the Loop, che valorizza il potenziale della tecnologia mantenendo sempre centrale il ruolo delle persone nelle decisioni.

🌐 Ricevere, alzare, schiacciare.

Tre gesti che raccontano molto anche del mondo del lavoro:

- ◆ Ricevere – accogliere il cambiamento.
- ◆ Alzare – valorizzare talenti e competenze.
- ◆ Schiacciare – trasformare idee e visioni in risultati concreti.

Per noi, questa è Human Energy: l'energia delle persone che collaborano, si supportano e costruiscono insieme il futuro del lavoro.

🙌 Grazie a [HRC Community - MyHRGoal](#) per l'organizzazione e a tutte le persone che hanno condiviso con noi questa esperienza, dentro e fuori dal campo.



Philip Morris International

Ci sono esperienze che non "aggiungono", ma riportano. [#HRCMeeting2026](#) con [HRC International Group](#) è stata così: un ritorno a me stessa.

Ascoltare [Paolo Borzacchiello](#), fare network con persone che parlano la stessa lingua della crescita, mettermi in gioco in un corso di difesa personale con [Luca Cagnazzi](#) e [Luigi Busà, OLY](#) che è stato molto più mentale che fisico... tutto questo mi ha ricordato una cosa semplice: quando ti concedi spazio, ti rigeneri. E quando ti rigeneri, impari davvero.

Porto con me una gratitudine che si traduce in visione: nuove idee, nuove connessioni, e la sensazione concreta che ogni investimento su di sé generi movimento, dentro e fuori.

[#HRCMeeting2026](#)



Dipartimento per la trasformazione digitale

Il contrario del coraggio non è la paura. È la comodità.

Torno da [#HRCMeeting2026](#) che ringrazio molto per l'invito con idee, nuove connessioni e una convinzione ancora più forte: il coraggio non è un atto eroico. È una disciplina quotidiana.

In un contesto caratterizzato da [#trasformazionedigitale](#), [#IntelligenzaArtificiale](#) e cambiamenti continui, il vero rischio non è sbagliare. È rimanere immobili. Per questo oggi più che mai le organizzazioni hanno bisogno di [#leader](#) capaci di guidare il cambiamento senza perdere di vista le persone.

Durante l'HRC Meeting ho ritrovato ciò che rende questa Community speciale: contenuti di valore, confronto autentico, relazioni e la capacità di trasformare idee e visioni in azioni concrete.

Mi porto a casa tre parole chiave:

- ◆ [#Coraggio](#), per mettere in discussione ciò che diamo per scontato e aprire nuove strade.
- ◆ [#Empatia](#), perché nessuna innovazione può sostituire l'ascolto e la comprensione delle persone.
- ◆ [#Resilienza](#), perché evolvere significa imparare a navigare nell'incertezza.

Ma c'è un quarto elemento che considero sempre più decisivo: il [#coaching](#).

In un mondo che corre veloce, il coaching rappresenta uno degli strumenti più potenti per sviluppare consapevolezza, [#leadership](#) e capacità di scelta. Perché il coraggio non nasce per caso: si allena. E il coaching è una delle palestre più efficaci per allenarlo ogni giorno.

Molti interventi hanno affrontato la sfida dell'Intelligenza Artificiale non solo dal punto di vista tecnologico, ma soprattutto umano. Come mantenere centralità, senso critico, responsabilità e qualità delle relazioni in organizzazioni sempre più supportate dagli algoritmi.

Particolarmente stimolanti le riflessioni condivise da [Marco Gallo](#), [Giordano Fatali](#), [Renata Polverini](#), [Iago Corazza](#), [Greta Ropa](#), [Rita Bernardini](#) e [Renata Polverini](#), che hanno contribuito a dare profondità e significato al tema di questa edizione: [#FeelBrave](#).

Perché il coraggio non è assenza di paura.

È scegliere ogni giorno di agire.

È guidare il cambiamento e non subirlo.

È avere la forza di immaginare organizzazioni più umane, inclusive e sostenibili.

Grazie a tutta la Community [#HRC](#) per aver creato ancora una volta uno spazio in cui il cambiamento non si osserva da lontano, ma si costruisce insieme.

Il coraggio si allena ogni giorno. Va detto, altrimenti non esiste.



Hewlett Packard Enterprise

Oltre quarant'anni fa scrissi la mia prima riga di codice. Da allora ho inseguito ogni trasformazione digitale che si è presentata: mainframe, client-server, internet, mobile, cloud, AI.

Ho sempre creduto che la tecnologia potesse cambiare il mondo. Non avevo ancora capito che il vero sistema operativo di tutto questo è il respiro.

All' [#HRCMeeting2026](#) — tre giorni al [VOI Tanka Village](#), in Sardegna, con la migliore community di HR Director e HR Manager d'Italia, ho partecipato alla sessione dell'amico [Mike Maric](#).

Ex campione mondiale di apnea, medico, ricercatore, docente all'Università di Pavia. Un uomo che ha trascorso la vita intera a capire cosa succede quando smetti di respirare, per poi insegnarci cosa succede quando finalmente cominci a farlo davvero.

La similitudine con il digitale mi ha colpito come raramente accade. Quando implementiamo un sistema complesso, un ERP, una piattaforma AI, una trasformazione organizzativa, la prima cosa che perdiamo è la cadenza. Corriamo. Reagiamo. Ottimizziamo ogni singolo processo tranne uno: noi stessi.

Il respiro funziona esattamente come una buona architettura di sistema. Ha un ritmo. Ha una struttura. Quando lo ignori, il sistema va in overload. Quando lo governi, tutto il resto, decisioni, relazioni, leadership, torna a girare alla frequenza giusta. Il vero leader non è chi non respira mai, è chi sa quando rallentare il respiro per non perdere il controllo del sistema.

In Sardegna, in mezzo a persone straordinarie, ho trovato qualcosa che spesso si perde nei corridoi delle aziende: il privilegio di fermarsi. Nessuna slide. Nessun KPI. Solo presenza. E quella presenza, lo dico con la stessa convinzione con cui ho sempre parlato di innovazione, è la competenza più rara e più preziosa che un leader possa coltivare oggi.

Grazie a Mike per averci dimostrato che la performance più alta parte da un atto semplicissimo che stiamo dimenticando. E Grazie a [HRC Community - MyHRGoal](#), [Giordano Fatali](#) e [Marco Gallo](#) per costruire ogni anno uno spazio dove il management torna ad essere prima di tutto umano.

Quarant'anni di digitale mi hanno insegnato molte cose. Tre giorni in Sardegna mi hanno ricordato la più importante: prima di trasformare un'organizzazione, devi saper stare in silenzio per tre secondi e respirare!



doValue

Torno dall'HRC meeting con una frase in testa che spero di non dover mai dire.

Marco Gallo ha lanciato una suggestione semplice e potente: 'Avevamo le persone giuste, avevamo le idee giuste, ma ci è mancato il coraggio di rischiare.'

La scrivo qui per ricordarmela. Per evitarla. Per trasformarla in una bussola che mi orienti.

La community di HRC mi ha ricordato perché questo lavoro è così stimolante per me: confronto diretto, idee che si incontrano, completano e a volte si scontrano, energia collettiva che ti spinge oltre la routine. Quando lavori in HR rischi di restare "dentro" ai tuoi processi. Staccare, ascoltare, confrontarsi con chi affronta le stesse sfide in contesti diversi, ti ridà prospettiva e coraggio.

Grazie a **Federico Maracci** per avermi coinvolto in questa esperienza, a **HRC Community - MyHRGoal** e a **I'mPossible®** per l'organizzazione impeccabile e per aver creato lo spazio giusto per far succedere tutto questo.

Ora si torna in azienda. Con le persone giuste, le idee giuste... e un po' di coraggio in più.

Rosalba Taranto Laura Vento Selene Petremolo
#HR #Leadership #HRC #Impossible
#SviluppoPersone

Il coraggio manageriale non è o non è soltanto la capacità di gestire l'emergenza, affrontare conflitti, prendere decisioni difficili. Quello che serve oggi alle organizzazioni — e in particolare alla funzione People — è molto più impegnativo. È la capacità di scegliere prima, non solo di reagire dopo, di vedere i nodi culturali prima che diventino nodi industriali, di nominare ciò che non funziona con chiarezza, di assumersi la responsabilità di orientare, non solo di accompagnare. Siamo chiamati ad esprimere un punto di vista forte, che costruisce direzione e incide sulla qualità delle scelte organizzative. Per farlo dobbiamo avere il coraggio di stare nella complessità, senza semplificarla, costruendo ponti tra false alternative come quella tra performance e benessere o quella tra profitto ed etica. Il futuro non sarà di chi sceglie un lato.

L' **#HRC Meeting 2026** su questo ha offerto spunti di riflessione di grande valore:

Giordano Fatali ci ha ricordato che HR oggi è chiamato a essere un vero civil servant d'impresa. Non solo funzione organizzativa, ma attore sociale, capace di costruire un ponte stabile tra impresa e scuola, tra competenze e cittadinanza, tra crescita economica e valore collettivo.

Marco Gallo ci ha lanciato una provocazione molto condivisibile: il vero coraggio consiste nel superare la comodità.

Il team di **I'mPossible®** ci ha ispirato a guardare ogni gesto come un'opportunità per esprimere coraggio. Il vero rischio non è sbagliare, ma accorgersi troppo tardi che ciò che è mancato è stato il coraggio di agire. Credo che la responsabilità più grande per che fa il nostro mestiere sia rendere il cambiamento intenzionale e il progresso praticabile. Dentro le organizzazioni portando visione, equità, concretezza. Fuori dalle organizzazioni, connettendo impresa, comunità e futuro. Questo significa fare del coraggio una vera proposta di valore per la funzione People, che deve dare direzione, rendere il cambiamento praticabile e generare concretamente progresso dentro e fuori i nostri perimetri aziendali



Blue Health Center



Blue Health Center

21h · 🌐

+ Segui

Lo scorso weekend i nostri colleghi [Dayla Villani](#) e [Salvatore Iacono](#), insieme ad [Anna Gioannini](#), Wellbeing Manager di Gruppo, hanno partecipato all'HRC Meeting 2026 di [HRC Community - MyHRGoal](#), uno dei principali appuntamenti per la community dei professionisti HR. Un'occasione di confronto e crescita in cui abbiamo scelto di portare il nostro punto di vista sul benessere: non solo un concetto da raccontare, ma un'esperienza da vivere.

Durante l'intervento, Dayla ha dato voce a questo approccio portando il benessere fuori dalle slide e dentro una scena teatrale.

In Blue Health Center lavoriamo ogni giorno per rendere la salute più accessibile nelle organizzazioni, dalla prevenzione ai servizi sanitari digitali, ma sappiamo che il benessere è anche, e soprattutto, qualcosa che prende forma nelle relazioni.

Il teatro ci ha offerto una metafora potente: un luogo in cui ci si espone, si ascolta davvero e si sceglie come esserci, senza copioni predefiniti. E nelle organizzazioni accade lo stesso: non può esserci equilibrio individuale se il sistema nel suo insieme non è armonico.

Per questo crediamo che il vero coraggio non sia solo occupare il proprio spazio, ma trovare il proprio posto nello spazio condiviso, contribuendo a costruire contesti più sani e sostenibili.

Grazie a chi ha partecipato con autenticità, mettendosi in gioco e scegliendo, ancora una volta, come esserci.



Baxter spa italy



Alessio Serangeli · 3° +
Payroll Coordinator
5g · Modificato · 🌐

+ Segui

Si è appena concluso l'evento Hrc a Cagliari, torno a casa più carico e molto motivato, questi tre giorni sono stati fantastici, confrontarsi con colleghi di tutta l'Italia, non ha prezzo. 🌟 Ringrazio **Marco Nicolini**, che mi ha dato la possibilità di partecipare. Forza 🏆 ##Determinazione#Coraggio 🥰...Aggiungo un grazie anche a @hrc ,ottimo staff....perfetta organizzazione, tutto perfetto 🙌



👍 42 🗨️ 1 🔄 📍



INAZ



Annarita Roberti · 2°
key account and business developer
19h · 🌐

+ Segui

La parola "coraggio" proviene dal latino "coraticum" ovvero "agire con il cuore" ..agiamo con coraggio ogni volta che, nonostante le nostre paure, affrontiamo una situazione che non vorremmo affrontare, oppure quando decidiamo di intraprendere un'azione pur non sentendoci pronti o ancora quando impariamo a gestire il cambiamento, perchè al "coraggio ci si allena" come detto più volte nel corso della plenaria di apertura dell'[#hrcmeeting2026](#). E così venerdì scorso ci apprestavamo a vivere un week end intenso, di confronto, supporto ed energia emotiva. Il ringraziamento ad **INAZ SRL**, l'azienda per cui lavoro e che sono sempre orgogliosa di rappresentare è doveroso...ma soprattutto grazie ad [#hrcommunityMyHRGoal](#) che non smette mai di sorprenderci



👍 18 🗨️ 🔄 📍



Chiara Alzarti



Chiara Alzarti • 2°

Da 10 anni alleno la Comunicazione Efficac...

[Visualizza la mia newsletter](#)

1h •

+ Segui

Qual è il contrario del coraggio?

All'HRC Meeting 2026, che ha riunito oltre 400 professionisti HR al Tanka Village di Villasimius, è emersa una risposta che mi ha fatto riflettere.

Non è la paura. È la comodità.

Paura e coraggio convivono molto più spesso di quanto immaginiamo.

La comodità, invece, ti invita a rimandare, a non esporti, a lasciare le cose esattamente come sono.

La ritrovi quando eviti una conversazione che sai di dover affrontare. Quando preferisci adeguarti invece di esprimere un punto di vista diverso. Quando rinunci a dare un feedback per evitare tensioni. Quando continui a fare ciò che hai sempre fatto semplicemente perché ti è familiare.

Come professionista della comunicazione, questa riflessione mi ha colpita particolarmente.

Ogni giorno incontro persone convinte che il loro principale ostacolo sia la paura di parlare in pubblico, di esporsi o di assumersi maggiori responsabilità. Molto spesso la paura c'entra solo in parte. A trattenerti è il comfort di ciò che conosci già.

Crescere significa accettare una certa dose di incertezza. Significa entrare in una stanza senza sapere esattamente come andrà. Significa sostenere una posizione impopolare, fare una domanda scomoda o mettere in discussione un'abitudine che fino a ieri sembrava funzionare.

Un immenso grazie a [HRC Community - MyHRGoal](#) per aver creato, ancora una volta, uno spazio di confronto autentico e ricco di stimoli.

Da questo evento porto a casa soprattutto una domanda.

♥ Quante decisioni attribuisce alla paura quando, in realtà, stai semplicemente scegliendo la comodità?



Siemens Healthiners



Serena Rossi • 2°
HR Director, ACC ICF accredited coach
12h •

Collegati

👉 E poi il piacere di ritrovare persone, rafforzare relazioni, creare nuove connessioni e confermare amicizie che rendono speciale questa community.

✨ Coraggio ✨

L'evento annuale di HRC Community si è concluso una settimana fa, e in questi giorni ho potuto sedimentare e cogliere il segno profondo e indelebile che mi ha lasciato.

Il coraggio di esporsi.

Il coraggio di cambiare prospettiva.

Il coraggio di essere e di esserci.

Testimonianze forti e contenuti capaci di dare a questa parola un significato autentico e potente. A tratti anche spiazzante.

Per me è stato anche il coraggio di mettermi in gioco con qualcosa di diverso, partecipando all'attività teatrale guidata da Giampaolo Gambi e **Andrea De Beni**: un'esperienza leggera ma profonda e sorprendentemente liberatoria.

E alla fine sono proprio questi momenti a ricordarci il senso più bello del nostro lavoro: creare spazi in cui le persone possano crescere, incontrarsi e avere il coraggio di essere sé stesse.

Grazie **HRC Community - MyHRGoal**

per averlo reso possibile impeccabilmente come sempre



Grazie **I'mPossible®** per averci messo ancora una volta alla prova con una sfida diversa 🍷

Grazie **Marco Gallo** per come sai sempre arrivare al cuore delle persone ❤️

#HRC #Coraggio #Leadership #HR #People #Community
#HumanResources
#Iloveyjob



50



4



2



Bizneo



Giorgia Costantini • 2°
Account Executive Bizneo HR
5g •

+ Segui

Sono arrivata all'HRC Meeting per parlare di talento, leadership e futuro del lavoro.

E sono tornata con una consapevolezza: a volte, prima di crescere, bisogna fermarsi e respirare.

C'è stato un secondo nella sessione di Yoga & Respiro di [HRC Community - MyHRGoal](#), ad occhi chiusi, in cui ho smesso di pensare al lavoro, alle email, ai ruoli ed è rimasto solo il respiro. Un'azione così semplice e vitale, ma che troppo spesso, travolti dalla frenesia di tutti i giorni, ci dimentichiamo di fare consapevolmente

Nella sessione di Yoga & Respirazione con Linda Morselli e [Mike Maric](#) non contavano le parole, i ruoli o i titoli. C'erano solo persone che, per un momento, hanno messo da parte il lavoro e sono tornate a respirare allo stesso ritmo.

E il giorno precedente, ascoltando [Paolo Borzacchiello](#), una frase mi è rimasta impressa: "Le parole che usi dicono da dove vieni. Le parole che scegli dicono dove vuoi andare."

Due facce della stessa medaglia: a volte la connessione è respirare in silenzio, altre volte è scegliere bene ciò che diciamo. Entrambe erano a un battito di ciglia di distanza.

Porto con me conversazioni, idee e, soprattutto, persone. Grazie a chi ha condiviso questi momenti con me e a tutte le splendide persone che ho avuto il piacere di conoscere!

[Maira Fassari](#) [Teresa Crisante](#) [Degnars Paola](#) [Scarabelli](#) e molte altre ancora.

Ho avuto la fortuna di vivere l'HRC Meeting rappresentando [Bizneo HR](#), e un grazie speciale va a [Gabriele Malavasi](#) per essere stato un compagno di viaggio straordinario; condividere questa esperienza insieme ha reso tutto ancora più speciale.

E grazie a [HRC Community - MyHRGoal](#) per questi giorni bellissimi in una location pazzesca e per averci dato l'opportunità di vivere una esperienza bellissima. [Simona Cataldi](#) [Flaminia Caminada](#)

Torno con nuove idee e tanta voglia di continuare a crescere, un respiro alla volta.

[#HRCMeeting](#) [#FeelBrave](#) [#ImPossible](#) [#RisorseUman](#) e [#Leadership](#) [#HR](#)



Speex



Laura Carta • 2°
Sales Director at Speex, a Time Ma...
4g • Modificato •

+ Segui ...

Un invito a spostare lo sguardo verso culture diverse dove il coraggio è una scelta complessa tra desiderio di vita e possibilità di perderla o verso luoghi di guerra dove il coraggio è una condizione quotidiana e il coraggio non può che essere fedeltà a ciò a cui si crede.

Sempre una bellissima esperienza ispirazionale e di crescita l'annuale [#HRCMeeting](#).

Un viaggio per me iniziato cinque anni fa insieme alla [HRC Community - MyHRGoal](#)...ogni anno una tappa, uno stop di riflessione ed esperienza condivisa: insieme+inclusivi, equilibrio, energia.

[#FeelBrave](#) Libera il coraggio questo il tema per il 2026.

Otto livelli di coraggio affrontati attraverso le voci e le storie di protagonisti d'eccezione.

Il coraggio dell'altrove, di cambiare rotta, di essere uniti, di non voltarsi, di ciò che conta, dell'empatia, il coraggio nella consapevolezza, essere prova di coraggio.

Un'ulteriore riflessione che mi porto a casa è provare a scegliere di praticare il coraggio come metodo per uscire dalla comodità.

La comodità come vero contrario del coraggio.

Nella sessione di yoga e respiro in fondo abbiamo visto come anche solo sostenere lo sguardo di un estraneo per dieci minuti è una piccola pratica di coraggio.

Grazie a [Speex](#) per la bella opportunità e alla mia insostituibile compagna di viaggio [Clara Canevari](#). [Marco Gallo](#) [Guido Ciancio](#) [Simona Cataldi](#) [Flaminia Caminada](#)



30



1



Edenred Italia



Alessia Todesco • 2°
Key Account Manager
5g •

+ Segui



#HRCMeeting #FeelBrave #EdenredItalia

Ho partecipato all'[#HRCMeeting](#) al Tanka Village di Villasimius, dedicato al tema del coraggio e al ruolo sempre più centrale della funzione [#HR](#).
Oggi più che mai serve cambiare cultura, creare connessioni e avere il coraggio di osare, anche senza avere tutte le risposte.

✦ Torno con alcuni spunti forti: uscire dalla comfort zone, prendere decisioni scomode prima che diventino inevitabili, investire nelle nuove generazioni e imparare a convivere con l'incertezza.

Ma anche ricordarsi che il coraggio è scegliere, ogni giorno, e che l'empatia, quella vera, fatta di ascolto, è una delle sue forme più concrete.

Un'esperienza che rafforza una convinzione: il coraggio è una competenza chiave, soprattutto nelle organizzazioni. Torno da questa esperienza con tanta energia, entusiasmo e nuove prospettive.

Un evento che, grazie a un ambiente rilassato e alla splendida cornice di Villasimius, ha reso possibile una socializzazione autentica e ricca di valore, fatta di confronto, ascolto e connessioni vere

#HRCMeeting #FeelBrave #EdenredItalia



33



1



RGI Group



Valerio Brescia ✓ • 2°
Italy HR Director | Head of ...
[Visita il mio sito web](#)
6g • 🌐

+ Collegati ...

Finalmente! :)

(cit. [Patrizia Vanadia](#) [Carloandrea Gadda](#) [Michela Tina Romita](#) [Manuela Bruzzo](#))

Finalmente è arrivato l'HRC Meeting. Lo aspetto tutto l'anno.

Finalmente ho ritrovato quelle persone con cui condivido idee, visioni e confronti sul nostro mondo HR. Persone che, anno dopo anno, rendono questa community sempre più ricca e stimolante.

Ma soprattutto, finalmente un evento in cui si è parlato di coraggio senza limitarsi a raccontare storie di successo.

Perché il coraggio, almeno per me, non consiste nel nascondere la paura o nel fingere di non provarla.

Consiste nel riconoscerla. Nel mostrare che c'è.

... paura dell'ignoto, paura di fare brutta figura, paura di esporsi, paura di sbagliare.

Perché il coraggio non nasce quando la paura scompare. Nasce quando decidiamo di non nascondersela.

Eppure viviamo in un contesto in cui mostrare le proprie paure è ancora spesso un tabù. Ci viene insegnato a essere sicuri, preparati, forti. A mostrare sempre la versione migliore di noi stessi.

Così finiamo per nascondere le nostre fragilità dietro ruoli, titoli, competenze e maschere che, con il tempo, rischiano di allontanarci da ciò che siamo davvero.

Credo invece che il coraggio inizi proprio lì.

Nel riconoscere ciò che ci spaventa, nel dare un nome alle nostre insicurezze e nel non dover dimostrare continuamente di essere all'altezza.

Da qui una frase mi accompagna da tempo (grazie [Andrea De Beni](#), [Paolo Longhi](#), [Simona Innocenti](#)) e ha aperto una riflessione che porto con me ancora oggi: "Coraggio di avere paura."

Un apparente paradosso che, in realtà, racconta molto di ciò che siamo come persone e come leader.

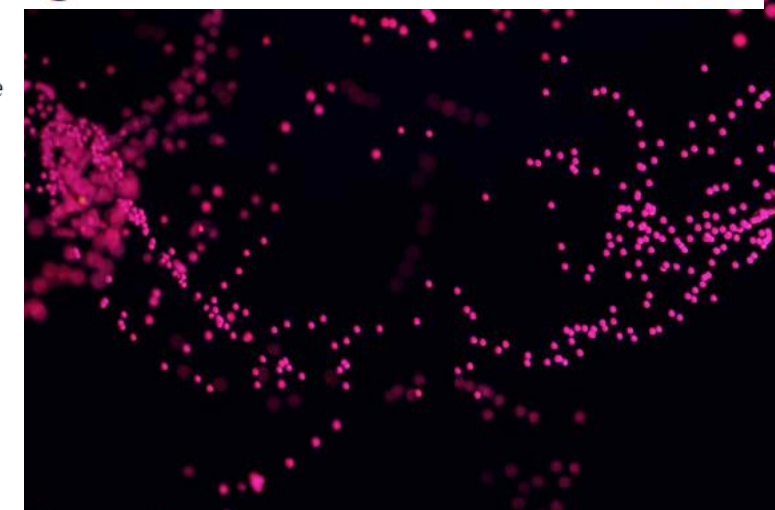
L' [#HRCMeeting](#) è stata un'esperienza straordinaria anche per questo. Non solo per la qualità degli interventi, degli speaker e delle attività [I'mPossible®](#), ma per la possibilità di confrontarsi apertamente su temi che riguardano il nostro modo di vivere il coraggio nel lavoro, nelle relazioni, nella leadership, nel divertimento.

Ogni anno questa community cresce e si arricchisce di nuove persone brillanti, capaci di portare idee, esperienze e punti di vista diversi.

E la cosa più bella è che da questi incontri spesso nasce molto più di una collaborazione occasionale: nascono relazioni autentiche, confronti sinceri e legami che continuano ben oltre l'evento.

Torno a casa con nuove idee, nuove domande e tanta energia positiva, ma soprattutto con una convinzione ancora più forte.

Forse il primo atto di coraggio non è sentirsi forti. È permettersi di essere umani.



TELUS Health



Michela Bertoglio • 2°

+ Segui ...

Head of Sales & Customer Success ...

5g • Modificato •

#FeelBrave

È stato il filo conduttore dell'#HRCMeeting 2026 e, probabilmente, anche la domanda che mi sono portata dietro durante questi giorni: che cosa significa davvero essere coraggiosi?

Non necessariamente fare qualcosa di straordinario.

A volte significa avere una direzione, fare una scelta, cambiare prospettiva. Altre volte significa provare a comprendere davvero chi abbiamo davanti, senza trasformare l'empatia in una parola da usare automaticamente.

Tra interventi, conversazioni e incontri, sono emersi punti di vista diversi ma collegati da uno stesso tema: il coraggio di decidere come stare nelle relazioni, nel lavoro e nei propri percorsi.

Mi porto via alcune riflessioni, ma soprattutto il valore delle persone: quelle conosciute per la prima volta, quelle ritrovate e quelle con cui, nel tempo, il rapporto professionale è diventato anche amicizia.

Forse sentirsi coraggiosi ha anche a che fare con questo: riconoscere ciò che conta e scegliere di dargli spazio.

IL MONDO FA STRADA A CHI SA DOVE STA ANDANDO



👍 27

💬 7





LIBERA IL CORAGGIO
#FeelBrave