

HRC International Academy intende favorire ed agevolare il dialogo all'interno di tutto il mondo HR e del lavoro in generale, società Partner comprese, rappresentando voci e differenze che aprono uno spaccato interessante del Sistema Paese.

Mission dell'Azienda

HRC International Academy aiuta le aziende del Network a trovare le soluzioni più innovative ed efficaci per raggiungere i propri obiettivi, grazie al patrimonio di esperienze di successo delle aziende premium del network e agli strumenti di programmazione strategica che mette a disposizione.

Politica integrata per la Qualità, Ambiente e Sicurezza

HRC International Academy, per dare concretezza a questi obiettivi istituzionali, ha deciso di progettare e implementare un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente, conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015; tale impegno è assunto direttamente dal Board Aziendale che si avvale anche del supporto di professionisti esterni direttamente incaricati.

Attraverso il sistema di gestione HRC International Academy si impegna a perseguire, in tutte le proprie attività, il miglioramento continuo del sistema e delle performance aziendali, mantenendo alta l'attenzione sulle aspettative delle parti interessate.

HRC International Academy, partendo dall'analisi del contesto in cui opera e considerato le esigenze attuali e future del settore, promuove una Politica che ha come obiettivo principale il massimo rispetto dell'ambiente e la conformità dei servizi offerti, oltre naturalmente all'ottenimento dei risultati attesi.

A tal fine è stato focalizzato lo scopo del campo di applicazione in "Progettazione ed erogazione di corsi di formazione, organizzazione di eventi, servizi alle imprese"

Il settore di accreditamento è il EA 35 e 37.

Attraverso il modello organizzativo adottato, il Board intende:

- 1) rispettare tutte le disposizioni vigenti, locali, nazionali e comunitarie;
- 2) valutare con continuità il contesto (esterno ed interno) per individuare opportunità e rischi al fine di migliorare i processi aziendali;
- 3) migliorare il livello atteso e/o desiderato di soddisfazione del cliente tramite un'esatta identificazione e comprensione di tutti i requisiti contrattuali e cogenti;
- 4) progettare e implementare i processi produttivi e le attività con criteri in grado di prevenire e/o minimizzare possibili eventi accidentali, proteggere l'ambiente e salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e della popolazione;
- 5) attuare l'impegno il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai sistemi gestionali a favore dell'Ambiente, della Qualità, Salute e Sicurezza;
- 6) garantire la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche, necessarie per l'applicazione della Politica;
- 7) mantenere un dialogo aperto, non solo all'interno dell'organizzazione aziendale, ma anche con Clienti, Fornitori, Partner, Autorità e con tutte le parti interessate, al fine di rendere chiaro e trasparente il comportamento aziendale in materia di Ambiente, Qualità, Salute e Sicurezza;
- 8) assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione, favorendo la formazione e la consapevolezza del ruolo di ciascuno
- 9) prevenire l'inquinamento in ogni sua forma attraverso azioni mirate alla riduzione dei rifiuti e del consumo di risorse;
- 10) individuare e attuare sistemi di controllo al fine di prevenire situazioni di potenziale pericolo e di emergenza, impegnandosi costantemente nella prevenzione dei problemi e delle carenze riscontrate.



POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA

La costante valutazione dei fattori di rischio aziendale ha l'obiettivo di ridurre gli effetti indesiderati e di cogliere le opportunità di miglioramento o l'individuazione di nuovi business, mantenendo alta l'attenzione sugli aspetti ambientali.

La Direzione ha definito il modello organizzativo lo fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica.

Il Board si impegna affinché questi principi ed obiettivi si traducano in traguardi misurabili e periodicamente riesaminati, per essere resi sempre più parte integrante della gestione aziendale.

Questa politica è comunicata all'intera organizzazione aziendale e disponibile alle parti interessate interne e esterne tramite la pubblicazione sul sito aziendale.

Roma 05/09/2022

Il Board