



CRISIS

MANAGEMENT

AND BUSINESS

CONTINUITY



LINEA
DIRETTA
/COVID-19

FASE **2**

HRC

COMMUNITY

www.myhrgoal.com

team.myhrgoal@hrcigroup.com

3498774645 - 3891808008

CRISIS

MANAGEMENT

AND BUSINESS

CONTINUITY

Per rispondere proattivamente alla situazione di crisi e definire quali passi fare in ottica di crisis management & business continuity, HRC ha programmato una "Linea diretta di gestione emergenza Covid-19" che andrà in onda tutti i giorni, dalle 10.00 alle 11.00, accessibile dalla piattaforma MyHRGoal.com. Un luogo dove la Community potrà lavorare insieme, giorno per giorno, alla gestione delle diverse problematiche (affinchè nessuno rimanga solo) con l'ausilio di esperti di prim'ordine.

RESTIAMO UNITI!

NEVER GIVE UP!

LINEA  DIRETTA/**COVID-19**
WEBINAR OGNI GIORNO DALLE 10.00 ALLE 11.00

HRG
MYHRGOAL

Lavoriamo insieme
per gestire l'emergenza
anche grazie alla presenza di autorevoli esperti

www.myhrgoal.com

team.myhrgoal@hrcigroup.com

3498774645 - 3891808000

LINEA DIRETTA GLI APPUNTAMENTI



GIOVEDÌ 12 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT
Presentazione "Linea Diretta Emergenza Covid-19"

VENERDÌ 13 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Flavio Ronzi**, Segretario **CROCE ROSSA ITALIANA**

- Cosa sta facendo la CRI
- Come organizzare il lavoro da remoto/lavoro agile
- Come tutelare i lavoratori che devono garantire le funzioni essenziali in sede

SESSIONE Q&A

LUNEDÌ 16 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Ornella Chinotti**, Managing Director **SHL** Italy and France

ESSERE LEADER IN TEMPI DI CRISI

- Garantire la sicurezza delle persone e del business
- Aiutare i manager a gestire efficacemente incertezza ed ambiguità eccezionali
- Gestire i team dispersi in uno "smart working" imprevedibile
- Reagire prima e meglio, anche stimolando soluzioni "creative" ed innovative

Tutti noi viviamo in questo periodo una situazione a dir poco singolare, sia nella vita privata che professionale.

Sfide nuove ed impreviste si pongono dinanzi ai nostri manager, ai team leader e a tutti coloro che hanno la responsabilità di guidare gli altri.

Aiutarli in modo veloce e focalizzato a vincere queste sfide, agendo subito sugli aspetti prioritari.

SESSIONE Q&A



MARTEDÌ 17 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Stefano Scabbio**, President Southern Europe and Talent Solutions Global Brand Leader
MANPOWERGROUP

RIEQUILIBRIO

- cabina di regia
- comunicazione
- contingency plan
- financial stress scenarios
- leadership e resilienza come soft skills fondamentali

SESSIONE Q&A



MERCOLEDÌ 18 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)



Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica **MINDWORK**

BENESSERE PSICOLOGICO AI TEMPI DEL COVID-19: RICONOSCERE IL DISAGIO.

- Ansia, panico e patofobia: sintomi e differenze
- La situazione italiana e le possibili reazioni ansiose
- Campanelli di allarme del disagio psicologico nel dipendente, come riconoscerli
- Modalità comunicative per orientare il dipendente al supporto psicologico

Il webinar ha l'obiettivo di offrire cenni sulle principali reazioni psicopatologiche che si possono instaurare in seguito all'attuale situazione italiana. Oltre a cenni sulle varie sintomatologie ansiose, panicanti e patofobiche che si possono instaurare, saranno trattate anche le modalità con le quali si può approcciare il dipendente che mostra i segni di un disagio, per poterlo supportare e indirizzare nel migliore dei modi.

SESSIONE Q&A

GIOVEDÌ 19 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Elvio Mauri**, Direttore Generale **FONDIMPRESA**

FONDIMPRESA: OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

- Cosa cambia nella gestione del Fondo Fondimpresa
- Lancio Conto Formativo Digitale
- Soluzioni per le imprese

SESSIONE Q&A



VENERDÌ 20 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Elena Pitalis** e **Carolina Santagostino** Consulenti del Lavoro di **LUMINA E ZETA SERVICE**

SMART WORKING: PRIMA E DOPO L'EMERGENZA COVID19

- Smart working: dopo l'emergenza COVID19
- Bando smart working della Regione Lombardia e Lazio
- Eventuali voucher baby sitter e congedi per genitori, previsti dai decreti in attesa di emanazione
- Giustificativi per la gestione delle presenze in occasione del COVID19 con casistiche pratiche

SESSIONE Q&A

LUNEDÌ 23 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di Avv. **Uberto Percivalle**, Partner e Avv. **Carlo Marinelli**, Counsel, **BAKER MCKENZIE**

Ospite: **Giulio Sapelli** economista, storico, accademico e dirigente d'azienda italiano

SESSIONE Q&A

MARTEDÌ 24 MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di Avv. **Uberto Percivalle**, Partner e Avv. **Carlo Marinelli**, Counsel, **BAKER MCKENZIE**

Ospite: **Anna Zattoni**, Founder **JOINTLY**

DALLO SMART WORKING ALLO SMART CARING

- Supportare i collaboratori mettendoli nelle condizioni di lavorare con tempi e modalità del tutto nuovi attraverso il welfare
- Supportare le nostre organizzazioni nella migrazione verso un modello di relazioni di delega e fiduciarie
- Gestire in modo continuativo team a distanza
- Motivare le nostre persone a dare il meglio in questa fase di difficoltà, personale e professionale

SESSIONE Q&A



MERCOLEDÌ **25** MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

OVERVIEW

- Gestione del personale in contesto di crisi
- Trasferte, sicurezza, controlli sui lavoratori, questionari a dipendenti/clienti/fornitori nell'emergenza COVID-19
- Uno sguardo internazionale: come gli altri Paesi stanno affrontando la gestione del personale ai tempi del COVID-19

Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica **MINDWORK**

COMUNICARE CON I COLLABORATORI: L'IMPORTANZA DELLA SINTONIZZAZIONE EMOTIVA.

SESSIONE Q&A

EDIZIONE STRAORDINARIA ⌚ 11.30/13.00

Ospite: **Nunzia Catalfo**, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

GIOVEDÌ **26** MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**

Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Pier Luigi Celli**, imprenditore, dirigente d'azienda, saggista e scrittore italiano

SESSIONE Q&A

VENERDÌ **27** MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Enrico Giovannini** Professore Università di Roma Tor Vergata

- Come la crisi influenza le politiche e le priorità di imprese e famiglie per lo sviluppo sostenibile;
- Programmare la ripartenza
- "Resilienza trasformativa" per le imprese, le persone e la società

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ **30** MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di Avv. **Uberto Percivalle**, Partner e Avv. **Carlo Marinelli**, Counsel, **BAKER MCKENZIE**

Ospite: **Cesare Damiano**, Presidente Lavoro & Welfare

AMMORTIZZATORI SOCIALI E SICUREZZA

- Ammortizzatori sociali: cosa stanno facendo le aziende
- Facciamo il punto in tema di sicurezza: quali sono i temi più urgenti

Il punto di vista HR: **Lucia Landi** Direttore Risorse Umane **CASSA DI RISPARMIO DI CENTO**

SESSIONE Q&A

MARTEDÌ **31** MARZO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Francesco Bartolotta**, Senior Associate **TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO**

Ospite: **David Lazzari**, Presidente Ordine degli Psicologi

LO SMART WORKING E LA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELL'ATTUALE CONTESTO DI EMERGENZA SANITARIA

- Definizione, modalità di attivazione e di attuazione dello Smart working
- Lo smart working nell'attuale stato di emergenza sanitaria
- L'evoluzione normativa nel contesto di riferimento
- La gestione dei rapporti di lavoro nell'attuale momento di emergenza.

SESSIONE Q&A



MERCOLEDÌ 1 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)



Ospiti: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica, **MINDWORK**

IN FAMIGLIA H24 COME GESTIRE LA SITUAZIONE ATTUALE? UN'ARMA SEGRETA: LA GENTILEZZA

Dario D'Odorico, Responsabile filiale italiana **INDEED**
Helga Niola, Southern Europe Employer Branding, Communication, Talent Acquisition & Recruiting Manager **CLUB MED**

EMPLOYER BRANDING E CANDIDATE COMMUNICATION IN ERA DI COVID-19

- Continuare a focalizzarsi sull'employer branding e mantenere viva la comunicazione con la candidate pipeline durante questo periodo
- Come continuare ad assumere e intervistare tramite strumenti digital
- Il nostro esempio di come continuare a portare a bordo persone e gestirne l'onboarding e la formazione nonostante le criticità (la fase di onboarding è cruciale per la retention)
- Il nostro esempio di come continuiamo a lavorare, adattando sia i processi che le modalità di misurazione sia in ambito marketing che in ambito sales

Il punto di vista HR: **Antonio Guarrera** Direttore Risorse Umane **ABOCA**

SESSIONE Q&A

GIOVEDÌ 2 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Ornella Chinotti**, Managing Director **SHL** Italy and France

LEADERSHIP IN ERA COVID-19

- Leadership inclusiva nel remote work
- Emozioni come Positivity e Listening rilevanti oggi
- Casi Pratici

Il punto di vista HR: **Paola Accornero** HR Director **CARREFOUR**

SESSIONE Q&A



VENERDÌ 3 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Paolo Gardenghi**, Responsabile Welfare **DAY**
Domenico De Liso Founder **COMEBACK WELFARE**

COME CAMBIERA' IL WELFARE NEL FUTURO

- Il welfare aziendale alla luce dei nuovi scenari. Il ruolo delle imprese nella realizzazione del welfare di tutti, non solo del personale dipendente.
- Welfare interaziendale, di rete e territoriale. Cos'è, come si fa e, soprattutto, perché?
- L'accelerazione della digitalizzazione della società (e del welfare) ed il rischio che il "digital divide" rappresenti una nuova, grave fonte di esclusione ed emarginazione.
- Solidarietà d'impresa, un nuovo concetto post Covid-19
- Recessione, dove trovare nuovi fondi per finanziare il WA
- Territorio, fare rete per rinascere: Comeback introduce la "Sharing fee" a favore delle Fondazioni

Il punto di vista HR: **Valerio Vitolo** Southern Europe HR & Italy HR & Legal Director **NOMAD FOODS**

SESSIONE Q&A

LUNEDÌ 6 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Andrea Cafà**, Presidente **FONARCOM**

OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE IN EPOCA COVID-19

- Gli strumenti del fondo FonARCom per il finanziamento della formazione
- Formazione a distanza e obbligatoria come leva di crisis management e business continuity
- Assistenza e supporto del fondo FonARCom alle aziende

Il punto di vista HR: **Michele Mannella** Direttore Risorse Umane **SARA ASSICURAZIONI**

SESSIONE Q&A



MARTEDÌ 7 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Emanuele Barberis**, Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro, **Vincenzo Montemurro**, Avvocato **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**

Ospite: **Roberto Maroni** già Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
Luigi Contu Direttore **ANSA**

Il punto di vista HR: **Laura Bruno** HR Head Italy and Malta **SANOFI**

SESSIONE Q&A



Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative

MERCOLEDÌ 8 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Boris Martella**, Senior Associate **DENTONS**



Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica, **MINDWORK**

GESTIRE LE RELAZIONI E GLI AFFETTI A DISTANZA: FUORI SEDE E QUARANTENA

Samanta Gubellini, Senior Specialist People&Digital Change management, Performance Management, Engagement, **SCS Consulting**

INTELLIGENZA EMOTIVA E CHANGE MANAGEMENT

- Intelligenza emotiva e change management
- Intelligenza emotiva e cambiamento: partire dal why
- La change map: motivare, attivare, riflettere
- Usare l'intelligenza emotiva per cambiare le abitudini

In che modo l'intelligenza emotiva può essere uno strumento per attivare un cambiamento. Il modello della change map: motivare, attivare, riflettere, i tre step per accompagnare i gruppi alla identificazione di un new way of working.

Il punto di vista HR: **Emiliano Maria Cappuccitti**, HR Director **COCA-COLA HBC ITALIA**

SESSIONE Q&A



GIOVEDÌ 9 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

ITALIA RIPAR-TIAMO: PROPOSTE PER IL RIAVVIO DELLE ATTIVITÀ

- Capitale umano
- Capitale di rischio
- Proposte tecniche per la politica

Ospite: **Michelangelo Ferraro**, CEO **ISAPIENS**

LE COMPETENZE DELLA CRISI E LA CRISI DELLE COMPETENZE RIFLESSIONE SU CONTENUTI, STRUMENTI OPPORTUNITA' AI TEMPI DEL CORONAVIRUS

- La crisi delle competenze all'origine della crisi
- #Remoteskills - le competenze necessarie nella crisi
- #Learningcontinuity - digitalizzare per non interrompere la formazione

Il punto di vista HR: **Silvia Fabbri** HR & Organization Director **ITALIAN EXHIBITION GROUP**

SESSIONE Q&A

VENERDÌ 10 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Luigi Brusamolino**, Managing Director Europe **BSI**

REMOTE WORKING – IL CAMBIAMENTO DI PARADIGMA. SUGGERIMENTI PER LA RESILIENZA DELLE INFORMAZIONI E LA CONTINUITÀ AZIENDALE

- BSI e Organizational resilience
- Smartworking e Wellbeing
- Smartworking e sicurezza informatica
- Business Continuity e la nostra esperienza

Il punto di vista HR: **Alberto Valenza**, Director Human Resources & Organization **ITALO - NTV**

SESSIONE Q&A



MARTEDÌ 14 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Emanuele Barberis**, Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro, **Antonino Guida**, Counsel del Dipartimento Fiscale **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**

Ospite: **Raffaele Trapasso**, Economist, Centre for Entrepreneurship, **SMEs, Regions and Cities OECD**

PRESENTE E FUTURO PROSSIMO DELL'EMERGENZA LE RISPOSTE DELLE ECONOMIE INTERNAZIONALI

Il punto di vista HR: **Luigi Torlai**, Project Leader International Recruiting HUBS **AUDI AG**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative



MERCOLEDÌ 15 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Emanuele Barberis**, Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro, **Antonino Guida**, Counsel del Dipartimento Fiscale **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**

Ospite: **Michelangelo Luperini**, Medico Chirurgo specializzato in nefrologia, Psicoterapeuta cognitivo comportamentale

GESTIONE DELLA CATASTROFE ATTRAVERSO IL TEAM BUILDING: DAL DRAMMA ALL'OPPORTUNITÀ

- Il senso di solitudine ed abbandono: il ruolo dell'azienda al fianco del dipendente
- La motivazione del lavoratore attraverso richiami lavorativi alla normalità
- Progressivo spostamento del focus dal cataclisma alla ricostruzione: il delicato ruolo del manager

Il punto di vista HR: **Fabio Tucci** Head of Legal and Human Resources **JUVENTUS**

SESSIONE Q&A



GIOVEDÌ 16 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)



Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica **MINDWORK**

EMERGENZA PSICOLOGICA: ISTRUZIONI PER L'USO

- Le possibili reazioni psicofisiche del dipendente all'emergenza e alla situazioni di crisi
- Come contenere il panico: il processo di normalizzazione
- Strumenti di self-help psicologico, conoscerli per veicolarli al proprio team

Le risposte umane alle emergenze, siano esse naturali (alluvioni, terremoti, epidemie) o tecnologiche (incidenti ferroviari, aerei...) sono varie e variegata. In questo webinar si affronterà il tema dell'emergenza dando particolare rilievo alla situazione nata in seguito al propagarsi del virus COVID-19, alla risposta mediatica e sociale e alla gestione da parte dell'azienda del lavoratore. Oltre ad esporre quelle che sono le principali reazioni psicofisiche a un'emergenza, verranno offerti strumenti di gestione delle proprie e delle altrui reazioni di allarme e proposti alcuni strumenti di self-help che possono essere attuati dal manager per gestire la pressione del ruolo ma anche veicolati al dipendente.

Il punto di vista HR: **Alessandro Camilleri**, Direttore Formazione Sviluppo e Organizzazione **GRUPPO HERA**

SESSIONE Q&A

VENERDÌ 17 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Riccarda Zezza**, CEO **LIFE BASED VALUE**

NUOVI MODI DI VIVERE E DI LAVORARE: UN PROCESSO ACCELERATO DALLA PANDEMIA

- Anche la crisi è un master?
- Accompagnare le persone nella gestione del cambiamento

Il punto di vista HR: **Tiziana Mennuti**, HR&Legal Director **RDS**

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ 20 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Paolo Galletti**, HRD Humanitas Research Hospital

COME IL COVID-19 HA STRAVOLTO LA GESTIONE DI UN OSPEDALE: LE PRIME LEZIONI APPRESE

- Come e' cambiata l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale
- Cosa comunicare e come comunicare
- Le competenze chiave nella gestione dell'emergenza

Il punto di vista HR: **Stefano Bottaro** HR Director **AVIO**

SESSIONE Q&A

MARTEDÌ 21 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Giovanni Muzina**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **Elisa Chioda**, Head of HR Digital Transformation Consulting, **ZUCCHETTI**

ACCELERARE DOPO L'EMERGENZA: KIT PER UNA CONCRETA ORGANIZZAZIONE AGILE

- Dallo Smart Working al Digital Workplace
- Dalla formazione tradizionale ai sistemi basati su Collaboration e E-learning
- Dall'informazione alla Cultura della condivisione e del coinvolgimento

Il punto di vista HR: **Marina Irace** Direttore Risorse Umane **ALMAVIVA**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative



MERCOLEDÌ 22 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Emanuele Barberis**, Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro
STUDIO LEGALE CHIOMENTI
Sara Marchetta Partner **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**

SOLUZIONI TECNICHE ED OPERATIVE EMERGENZIALI PER LE AZIENDE

- Le misure per garantire la ripresa dell'attività lavorativa in sicurezza
- Protocolli aziendali sulla sicurezza: finalità e contenuti
- Le misure adottate dal governo cinese per riprendere le attività
- Le misure economiche del governo cinese a favore delle imprese per superare l'emergenza
- Investimenti italiani in Cina e transazioni cross border



Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica, **MINDWORK**

LA COMUNICAZIONE AI E CON I FIGLI DURANTE LA PANDEMIA

Il punto di vista HR: **Marco Antonelli** Director Human Resources, Mediterranean Countries, Africa and Middle East Region (MMEA) **EULER HERMES**

SESSIONE Q&A

GIOVEDÌ 23 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Vincenzo Montemurro** Avvocato **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**
Carlomaria Setti Della Volta Senior Associate **STUDIO LEGALE CHIOMENTI**

SOLUZIONI TECNICHE ED OPERATIVE EMERGENZIALI PER LE AZIENDE

- Misure fiscali per far fronte all'emergenza: proroghe e incentivi per il rilancio delle imprese
- trattate anche le modalità con le quali si può approcciare il dipendente che mostra i segni di un disagio, per poterlo supportare e indirizzare nel migliore dei modi

Ospiti: **Giancarlo Esposito** CHRO **PRYSMIAN CHINA**
Cathy Peng Senior HRBP and Deputy HRD **PRYSMIAN CHINA**

Il punto di vista HR: **Marina Limido** Chief Human Resources Western Europe and LatAm **ALLIANZ PARTNERS**

SESSIONE Q&A



VENERDÌ 24 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino** Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)
Germano Margiotta, avvocato del foro di Milano, esperto in diritto di impresa e modelli organizzativi

Ospite: **Silvano Zanuso** Technogym Scientific Research & Communication Manager **TECHNOGYM**

SMART TRAINING PER COLLABORATORI ATTIVI A CASA

- Che relazione c'è tra immunità ed esercizio fisico
- Qual è la capacità di rispondere al contagio per le persone attive e esiste la diminuzione del rischio per chi conduce una vita sana
- Come mantenersi in forma a casa e quanto è importante farlo
- Cosa vuol dire smart training: allenamento grazie a soluzioni digitali di facile accesso e fruizione per tutti i collaboratori di un'azienda che vogliono continuare a rimanere attivi anche durante questo periodo di smart working forzato

Il punto di vista HR: **Enrico Martines**, Direttore Sviluppo e Innovazione Sociale **HEWLETT PACKARD ENTERPRISE**

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ 27 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Vittorio Pomarici**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **Domenico De Masi**, Sociologo

Il Punto di vista HR: **Francesca Giraudo**, MED HR Leader | Talent Team **EY**

SESSIONE Q&A

MARTEDÌ 28 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Giovanni Muzina**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **Fabrizio Lucioli** ATLANTIC TREATY ASSOCIATION (NATO)

LA DIFESA DELL'ITALIA E IL RUOLO DELLA NATO

- Le nuove dimensioni della sicurezza e il ruolo della NATO
- L'impegno delle Forze Armate
- Il contributo del Comitato Atlantico Italiano (alla Riflessione strategica avviata dall'Alleanza Atlantica)

Il Punto di vista HR: **Fabiana Carioli**, Head of Human Resources **GRENKE**
Federico Luddi, HR Director **MUTTI**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative





MERCOLEDÌ 29 APRILE 2020 ⌚ 10.00/12.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Cristina Di Loreto**, Psicologa e Psicoterapeuta Breve-Strategica, **MINDWORK**

ADOLESCENZA E QUARANTENA: STRUMENTI DI SOPRAVVIVENZA

Massimiliano Aramini, Psicologo e Psicoterapeuta, HR Consultant di
PREMIER HUMAN ASSET MANAGEMENT

RI-EQUILIBRA: DALLO SMART WORKING ALLO SMART LIVING

Lavorare da casa cambia equilibri e prassi consolidate. Per alcuni potrebbe essere utile un supporto che coniughi sensibilità psicologica e conoscenza del mondo del lavoro per ri-trovare un sano equilibrio tra vita e lavoro. E' necessario prepararci anche al cambiamento futuro poiché' la gestione del tempo di vita e lavoro non tornerà' come prima.

- Gli strumenti digitali: alleati o nemici del benessere?
- Le relazioni in tempi di crisi e trasformazione: la logica Human-2-Human
- E per i manager: anticipare il cambiamento lavorando per il futuro e per le persone

Il punto di vista HR: **Massimiliano Maffioli**, HR Director **MCDONALD'S**

SESSIONE Q&A

EDIZIONE STRAORDINARIA ⌚ 11.00/12.00

Ospite: **Davide Casaleggio**, Presidente **CASALEGGIO E ASSOCIATI**

GIOVEDÌ 30 APRILE 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Marco Maniscalco**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **David Lazzari**, Presidente Consiglio Nazionale Ordine Psicologi

Il Punto di vista HR: **Simona Morandi** HR Director **IRIDEOS**

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ 4 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: Avv. **Francesco Inturri**, Managing Partner **ANDERSEN TAX & LEGAL**

COVID-19 E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: GESTIONE DELL'EMERGENZA E PROSPETTIVE FUTURE DI RIORGANIZZAZIONE DELLE MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

- Ultimi provvedimenti del Garante;
- Cenni sul quadro internazionale del trattamento dei dati personali in tempo di emergenza sanitaria;
- Diritto alla salute o tutela della privacy? Possibile scenario futuro

Ospite: **Roberto Scrivo**, Direttore Public Affairs **SKY**
Guido Stratta, Direttore sviluppo, formazione, recruiting, comp. & ben., people caring **GRUPPO ENEL**

Il Punto di vista HR: **Marco Tagliaferri** HR Director **MUNDIPHARMA**

SESSIONE Q&A

MARTEDÌ 5 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.30

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT E BUSINESS CONTINUITY – RETAIL

Il punto di vista HR: **Beniamino Bedusa** Group HR and Organization Director **PINKO**
Gabriele Belsito, HR Director Europe-Italy **AUTOGRILL**
Patrizia Tomasicchio HRD **PANDORA**
Fabrizio Sechi, Direttore Risorse Umane **MONDO CONVENIENZA**

Gli esperti: **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**
Matteo Losi, Head of Presales Innovation and Architects **SAP EMEA South**
Marco Grieco Italy, Spain & Portugal CPR Industry Leader **EY**
Gianfranco Mochi Direttore Medico **H2000 ITALIA**

SESSIONE Q&A



Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative



MERCOLEDÌ 6 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Antonella Negri**, Partner **BONELLIEREDE**
Chiara Pederzoli Collaboratore Senior **BONELLIEREDE**

Ospite: **Marco Agazzani**, HR Products & Employee Engagement **GENERALI ITALIA**
Simone Viola, Business Development & Sales **GENERALI WELION**

“LA SALUTE AL CENTRO” IN ERA COVID: COME CAMBIANO I NEEDS E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEI SERVIZI?
IL PUNTO DI VISTA DI GENERALI PER LA GESTIONE INTERNA DELL'EMERGENZA E UNO SGUARDO ALL'OPEN MARKET.

Il punto di vista HR: **Fausto Fusco** HR Director **BIP**

SESSIONE Q&A

GIOVEDÌ 7 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Germano Margiotta**
avvocato del foro di Milano, esperto in diritto di impresa e modelli organizzativi

Ospite: **Massimiliano Aramini**, Psicologo e Psicoterapeuta, HR Consultant **PREMIER HUMAN ASSET MANAGEMENT**

SMART LIVING: IL BENESSERE DELLE PERSONE TRA GLI OBIETTIVI PROFESSIONALI E LE PASSIONI DELLA VITA

Il punto di vista HR: **Marco Monga** HR Director **ISTITUTO ITALIANO DI TECNOLOGIA**

SESSIONE Q&A

VENERDÌ 8 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Marco Autorino**, CEO Education & Sustainability **CONTAMINATION**
Sergio Borra, CEO **DALE CARNEGIE**

Il punto di vista HR: **Federica Troya** Head of HR & Services **ZURICH**

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ 11 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.30

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Francesca Capoferri** Dottoressa Commercialista **ANDERSEN TAX & LEGAL**

COVID19 E I RAPPORTI DI LAVORO: POSSIBILI CONSEGUENZE PER IL DATORE DI LAVORO

- Cause legate al comportamento ritenuto non idoneo e conforme da parte del lavoratore in fase di gestione della crisi e prossimamente in fase di rientro – interpretazione soggettiva o oggettiva (eventi di manifestazione del virus in un dipendente)
- Cause legate a stress da lavoro correlato non solo in ambito sanitario, diversamente da quanto trattato dall'INAIL
- La soluzione proposta da Fontana della distribuzione del lavoro su 7 gg per la programmazione del rientro, cosa porterebbe in termini giuslavoristici?

Ospite: **Luca Palermo**, Amministratore Delegato **EDENRED ITALIA**

COME E IN CHE MODO EDENRED RISPONDE A BISOGNI DI AZIENDE E CITTADINI IN QUESTA FASE 2

- Edenred e le sue persone. Come abbiamo affrontato internamente questa fase emergenziale.
- Iniziative messe in atto. Covid-19 una spinta alla digitalizzazione
- Buono spesa e supporto ai Comuni
- Smart Working e il cambio delle abitudini (Buono Pasto, E-merchant, Delivery...)
- Welfare come strumento di ripresa
- Famiglia
- Bonus Mobilità
- Bonus Turismo

Il punto di vista HR: **Gregorio Moretti** Head of Human Resources **AUTOSTRAD PER L'ITALI**

SESSIONE Q&A

EDIZIONE STRAORDINARIA ⌚ 11.00/11.30

Ospite: **Marco Bentivogli**, Segretario Generale **FIM CISL**



MARTEDÌ 12 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Vittorio Pomarici**, Partner **BONELLIEREDE**
Martino Ranieri, Collaboratore Senior **BONELLIEREDE**

Ospite: **Mauro Tomè**, Researcher, Trainer e Scientific Committee Member **ARIELE - ASSOCIAZIONE ITALIANA DI PSICOSOCIOANALISI**
Anna Zattoni, President | Co-founder **JOINTLY - IL WELFARE CONDIVISO**

L'EMERGENZA COVID HA E AVRÀ CONSEGUENZE EMOTIVE E PSICOLOGICHE SIA SUI SINGOLI DIPENDENTI CHE SULLE AZIENDE. COME IL WELFARE, ATTRAVERSO IL COUNSELING, PUÒ SUPPORTARE LA DIMENSIONE INDIVIDUALE NEL CONTESTO ORGANIZZATIVO.

- Perché l'approccio del counseling rappresenta una soluzione per l'individuo e per l'organizzazione
- Come è possibile affrontare il trauma e il post trauma sia a livello individuale che organizzativo
- Cosa prevede lo sportello di counseling e in che cosa differisce da un semplice supporto psicologico individuale

Il punto di vista HR: **Claudio Biestro** Direttore HR **ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative

MERCOLEDÌ 13 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Vincenzo Cosenza**, Social Media Expert
Gianluca Bonacchi, Recruitment Evangelist **INDEED**

Il punto di vista HR: **Lavinia Lenti** Direttore Risorse Umane **SACE**

SESSIONE Q&A



GIOVEDÌ 14 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: Avv. **Francesco Inturri**, Managing Partner **ANDERSEN TAX & LEGAL**

NUOVI MODELLI DI IMPRESA: SOCIETÀ BENEFIT E TRUST

- inquadramento giuridico
- esempi di coinvolgimento dei dipendenti
- impatto sul welfare aziendale e sul territorio

Ospite: **Flavio Ronzi**, Segretario **CROCE ROSSA ITALIANA**

Il punto di vista HR: **Michelangelo Ceresani** Executive Director of HR **MSD**

SESSIONE Q&A

VENERDÌ 15 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Nicola Rossi**, Country Manager, **MONSTER ITALIA**

CREATIVITÀ E TECNOLOGIA PER UNA NUOVA CANDIDATE EXPERIENCE

- Attivo o passivo? Digitale o analogico? Quale candidato?
- L'utilizzo dei Talent Data Analytics
- Il valore di un nuovo employer branding

Il punto di vista HR: **Roberto Coita** Chief Human Capital Officer **MONTE DEI PASCHI DI SIENA**

SESSIONE Q&A



LUNEDÌ 18 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Federica Paternò** Partner e **Francesco Bartolotta** Senior Associate
STUDIO TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Ospite: **Nicola Favini**, Direttore Generale **LOGOTEL**

CAMBIA TUTTO. STA CAMBIANDO IL NOSTRO MODO DI PRENDERE DECISIONI?

Riflessioni su nuovi e vecchi bisogni e un taglio design thinking sul "prossimo lavoro".
Logotel e la poetica del nextworking.

Il punto di vista HR: **Gianfranco Chimirri** HR Director **UNILEVER**
Emanuele Odazio, People & Culture and Legal Director, **MANPOWERGROUP**

SESSIONE Q&A



MARTEDÌ 19 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Massimiliano Arlati** Managing Director, **ARLATI GHISLANDI**
Luca Mariani Labour Consultant, **ARLATI GHISLANDI**

I NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI TRA SOSPENSIONE E PRESTAZIONE

La chiave per il successo di fase2 attraverso il "mix" di strumenti di gestione delle HR.

- I provvedimenti adottati dall'esecutivo per fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto hanno comportato – direttamente od indirettamente – la riduzione se non addirittura la sospensione dell'attività di numerose aziende. Il governo è intervenuto con la cassa integrazione ma in che modo? Quali sono i diversi strumenti di ammortizzazione sociale messi a disposizione delle aziende per gestire il proprio personale in detta situazione emergenziale?
- Quali alternative al ricorso degli ammortizzatori sociali?
- Quali sono le principali criticità emerse per le aziende e per i professionisti che le assistono nel ricorrere agli ammortizzatori sociali "emergenziali"?
- Il governo ed il legislatore hanno assunto una posizione "ondivaga" in relazione al confronto sindacale in occasione del ricorso agli ammortizzatori sociali emergenziali, dichiarandone in un primo momento l'importanza, poi decidendo di farne a meno ed infine confermandone nuovamente la centralità: l'intervento delle organizzazioni sindacali nella gestione dell'emergenza è un'opportunità?
- In conclusione, qual è il vostro giudizio in merito alla "effettiva" efficacia degli strumenti emergenziali preposti dall'Esecutivo a traghettare temporalmente le aziende al di fuori della crisi contingente?

Ospite: **Anna Zattoni**, President | Co-founder **JOINTLY - IL WELFARE CONDIVISO**
Francesca Orlando, Head of Production **FIABILIS**

LE NUOVE SFIDE DELLA GENITORIALITÀ IN ERA COVID-19: IL WELFARE A SUPPORTO DEL CAMBIAMENTO

La convivenza forzata, il non poter contare sui normali supporti a cui si ricorreva pre-emergenza, l'incertezza sul futuro dei figli pongono in primo piano la necessità di effettuare interventi mirati sul target di popolazione aziendale che più necessita di supporto in questo stato di emergenza: i genitori.

Il punto di vista HR: **Massimiliano Crespi** HR & Organization Director **SEA**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative





MERCOLEDÌ 20 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Rosanna Di Lernia** Senior HR Consultant, **ARLATI GHISLANDI**
Luca Barbieri Labour and Corporate Relations Advisor, **ARLATI GHISLANDI**

PREPARARSI PER IL FUTURO E ORIENTARE IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Le imprese, per essere competitive, dovranno sviluppare un modello organizzativo che sia in grado di contribuire alla crescita del benessere socio-economico.

Nel corso dell'intervento, i paradigmi organizzativi, anche innovativi, saranno esaminati in relazione alle politiche di sviluppo e alle strategie dell'impresa in una prospettiva di generazione di valore e di raggiungimento degli obiettivi.

- Analisi degli elementi di complessità di un programma industriale e riflessi sugli equilibri contrattuali dell'impresa
- Paradigmi organizzativi innovativi: verso la sperimentazione di nuovi elementi di flessibilità e competenze
- Teoria dell'anticipazione e determinazione delle strategie d'impresa
- L'evoluzione delle forme di auto-disciplinamento dell'impresa e nuove tecnologie.

Ospite: **Andrea Cafà**, Presidente, **FONARCOM**
Chiara Meret, Ricercatrice Centro Studi Incontra

Il punto di vista HR: **Anna Nozza** HR Director **ACCENTURE (Italia, Europa Centrale e Grecia)**
Francesco Rotundo, Group HR Director **D'AMICO SHIPPING GROUP**

SESSIONE Q&A

GIOVEDÌ 21 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Carmine Pallino**
Dottore commercialista e Consulente del lavoro (esperto in consulenza fiscale, gestionale e societaria)

Ospite: **Kristin Engvig**, Founder, **WINCONFERENCE**
Oleg Leonov, CEO, **NW ADVISORS**

EU-RUSSIA, OPPORTUNITA' E RILANCIO POST COVID-19, COME SUPERARE LA CRISI NEI MERCATI EU-RUSSIA?

Il punto di vista HR: **Maurizio Audizi** HR Director **ANIA**

SESSIONE Q&A



VENERDÌ 22 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**

Ospite: **Marco Dell'Uomo**, Market Director Italy, Alight, **NGA HUMAN RESOURCES**

HR BUSINESS CONTINUTY ALLA PROVA DEI FATTI: UNA VISIONE MULTISETTORIALE SULLE PRINCIPALI CRITICITÀ AFFRONTATE SUL CAMPO

- Uno sguardo alle realtà vissute dai clienti: remotizzazione massiva, time management e pianificazione del personale, selezione, onboarding e formazione a distanza, il ripensamento degli spazi di lavoro e delle procedure
- Best practice applicate e tecnologia come facilitatore
- Focus sulla business continuity nell'amministrazione del personale (paghe e time): assicurare la compliance in tempi record e in un quadro normativo improvvisamente scardinato e incerto

Il punto di vista HR: **Roberto Zecchino** Vice Presidente Risorse Umane **BOSCH SUD EUROPA**

SESSIONE Q&A

LUNEDÌ 25 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Giovanni Muzina**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **Filippo Negri**, CEO e Co-founder, **GLICKON**
Carlo Rinaldi, Direttore marketing, **GLICKON**

BACK 2 WORK: READINESS AL RIENTRO E MITIGAZIONE DEL RISCHIO DA COVID-19

Il punto di vista HR: **Michele Riccardi** Direttore Risorse Umane **Edenred Italia**

SESSIONE Q&A



MARTEDÌ 26 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di **Davide Boffi**, Partner, Head of Employment and Labour group **DENTONS**
Boris Martella Senior Associate Labour Lawyer **DENTONS**

Ospite: **Tiziano Treu**, Presidente **CNEL** già Ministro del lavoro e della previdenza sociale

Il punto di vista HR: **Gianluca Rossi** Vice President Human Resources & Organization Italy **DHL SUPPLY CHAIN ITALY SPA**

SESSIONE Q&A

Rubrica: **"NON FERMARTI, INIZIA A FORMARTI"**

Scopri le opportunità per cofinanziare con le risorse dei fondi pubblici le attività formative

MERCOLEDÌ 27 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT E BUSINESS CONTINUITY – MOBILITY

Bollettino a cura di: **Marco Maniscalco**, Partner **BONELLIEREDE**

Ospite: **Stefano Erba**, Strategic Planning and Development, **FNM**
Donato Santoro Chief Innovation Officer - Digital&Mobility **TOYOTA FINANCIAL SERVICES ITALY**
Vincent Van Acker Customer First & Innovation **TOYOTA MOTOR ITALIA**

SUPPORTARE LE AZIENDE (E LE PERSONE) NELLA MOBILITY REVOLUTION

Il punto di vista HR: **Giuseppe De Nichilo** HR, Corporate Planning & Facilities General Manager **TOYOTA MOTOR ITALIA**

SESSIONE Q&A

EDIZIONE STRAORDINARIA ⌚ 11.00/11.30

Ospite: **Alberto Mantovani**, Direttore scientifico e Presidente della Fondazione Humanitas per la ricerca



GIOVEDÌ 28 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

LINEA DIRETTA CRISIS MANAGEMENT

Bollettino a cura di: **Antonino Giuseppe Crea**, Coordinatore senior consultant **LUMINA**

Ospite: **Mariacristina Bertolini**, Vice Presidente e DG **UP DAY**

Il punto di vista HR: **Paolo Inga** Global HR Director **YOOX NET-A-PORTER GROUP**

SESSIONE Q&A

VENERDÌ 29 MAGGIO 2020 ⌚ 10.00/11.00

RIPENSIAMO AL BENESSERE DELLE PERSONE E ALLA SOSTENIBILITÀ DELLE ORGANIZZAZIONI IN ERA POST-COVID - ROUND TABLE

Ospiti: **Domenico De Liso** Founder & CEO **COMEBACK WELFARE**
Simone Viola Head of Business Development & Sales **GENERALI WELION**
Silvano Zanuso Scientific Communication & Research Manager **TECHNOGYM**



welion





CRISIS

MANAGEMENT

AND BUSINESS

CONTINUITY



LINEA
DIRETTA
/COVID-19

FASE **2**



www.myhrgoal.com

team.myhrgoal@hrcigroup.com

3498774645 - 3891808000